

De **Impact** van **AI** op HR

Werving, Onboarding en Behoud van Talent

Ron Goldewijk & Teus de Jong
upUco | Laat niemand onzichtbaar blijven

Inzet van **AI, Algoritmes en Games** in onderstaand proces



"Train people well enough so they can leave, treat them well enough so they don't want to."

Richard Branson

Hoever ben jij met AI?



Stel dat AI een deel van jouw HR-taken overneemt: wat zou je dan met die extra tijd doen om werkgeluk te bevorderen?

Als een AI-tool morgen zou kunnen voorspellen welke medewerkers risico lopen op een burn-out, zou u deze direct inzetten? Waarom wel of niet?

Wat zou u als HR-manager doen als uw medewerkers AI als bedreiging in plaats van kans ervaren?

Welke AI-mogelijkheid zou volgens u direct het werkplezier van uw medewerkers vergroten?

Durft u uw belangrijkste HR-beslissingen te baseren op de aanbevelingen van een AI-systeem? Waarom wel of niet?


Werven

Vacature



LANXESS
Enriching Chemistry

STARTPAGINA OVER DNS INSTAPMOGELIJKEDEN GEEN JOB VINDENT



Operators Engineer

ActCode: 6918
Locatie: Bofek, ZH, NL, 2191 XK
Bedrijfsdeel: Flavors and Fragrances
Werkstaak: Gedeeltelijk op afstand
Ervaringsniveau: intermediair
Contractsoort: vaste werknemer permaant

LANXESS is een vooraanstaande producent van sensoring ingrediënten, smaakstoffen, en geurproducten gebaseerd op benzobenzuur en zijn afgeleiden. Onze faciliteit in Rotterdam Bofek heeft een unieke rol in onze wereldwijde operaties waar we prioriteren op duurzaamheid, veiligheid en innovatie.

Functieomschrijving:

Als Production Engineer ben je verantwoordelijk voor het optimaliseren van onze productieprocessen en het waarborgen van de operationele efficiëntie. Je werkt nauw samen met productie, onderhoud, en het laboratorium om procesverbeteringen te realiseren, kwaliteitsstandaarden te handhaven, en te zorgen voor compliance met HSE voorschriften. Je speelt een sleutelrol in het trainen van operators en het leiden van projecten gericht op het verbeteren van de fabrieksprestaties.

Kernverantwoordelijkheden:

- Analyseren en optimaliseren van productieprocessen voor maximale efficiëntie en kwaliteit.
- Implementeren van proces- en technologische verbeteringen.
- Leiden van projecten ter verbetering van productie en technologie.
- Monitoren van productieprocessen en onderhouden van alle bij uitstekingen.
- Handhaven van veiligheidsstandaarden en bijdragen aan een veilige werkomgeving.
- Opleiden en certifiëren van operators, inclusief deelname aan ons Site Emergency Response Team.

Job Profiel:

- Een bachelor of master in chemische technologie of vergelijkbaar.
- Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie binnen de chemische industrie.
- Bekent met wettelijke en bedrijfsvoorschriften en procedures op het gebied van EHS, Quality, BRZO en GMP richtlijnen.
- Uitgebreide kennis van chemische productieprocessen en ervaring met procesoptimalisatie (Apex Plus®).
- Sterke analytische vaardigheden en het vermogen om zelfstandig complexe problemen op te lossen.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling, in het Nederlands en Engels.
- Een positieve houding gericht op constructieve verandering en veiligheid.

Aanvullende Vaardigheden:

Hoeveel met versicht, wordt ervaring met de volgende software als een pluspunt beschouwd:

- SAP
- Lean Six Sigma

We moedigen kandidaten die bereid zijn zijn deze tools eigen te maken ook aan om te solliciteren.

Waarom kiezen voor ons?

Wat bieden wij?

- Wij bieden je een fulltime functie voor 40 uur per week.
- Een direct contract voor onbepaalde tijd.
- 30 vakantiedagen (o.b.v. 41 uur werkweek), met de mogelijkheid om extra vakantiedagen te toepassen.
- Aanreiskosten salaris (max. €4619 - max. €6736 bruto per maand) op basis van woonplaats en ervaring, een 13de maand, plus vakantietoelating.
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om vanuit huis te werken al is het voor deze functie wel noodzakelijk om zoveel mogelijk op locatie te werken.
- Een solide pensioenregeling.
- Een prima vergoeding voor je reiskosten.
- Uitstekende toegang tot LinkedIn Learning waarmee je onbepent nieuwe skills kan leren.
- Visiteringsrekening met een tegemoetkoming bedraagt tot maximaal € 200,- bruto per jaar.
- Uitgebreide mogelijkheden voor professionele ontwikkeling en groei.
- Een uitdagende en verantwoordelijke functie binnen een dynamische en internationale werkomgeving.
- De kans om bij te dragen aan duurzame ontwikkelingen en innovatieve projecten.

Gelukkigverwensen? Laat deze kans niet voorbijgaan en solliciteer nu.

Een CV vinden? wij leren je graag persoonlijk kennen om te ontdekken of er een match is met LANXESS.

[Solliciteer nu >](#)

Recruiter



Hoe kom je aan respondenten en kandidaten? Eigen initiatief en goedkoop!

Om AI te leren hoe ze menselijke tekst moet begrijpen en produceren, wordt ze getraind met een enorme hoeveelheid tekst uit allerlei bronnen zoals websites, boeken en andere digitale documenten.

AI weet zelf niets! AI doet niets anders dan het volgende woord in een reeks voorspellen dus weet AI niet wat WAAR of ONWAAR is

Blijf *'The Human in the Loop'*

Om zoveel mogelijk uit de relatie met AI te halen moet je een duidelijke en specifieke AI-Persona neerzetten. Definiëren wie de AI is en welke problemen ze moet oplossen.

Waar kan ik je mee helpen?

Bericht naar ChatGPT



Maak een afbeelding

Tekst samenvatten

Verras me

Brainstormen

Meer

Je bent Recruitment marketeer en je wilt een effectieve en leuke campagne draaien op de socials om de doelgroep voor de vacature een PTA te laten maken. Heb je voor mij een voorstel?

Persoonlijk Leiderschap





Dit is een ideale situatie die je schetst met een onbeperkt budget en onbeperkt middelen. Heb je voor mij een voorstel en aanpak waarbij ik als Recruiter veel zelf kan doen met beperkte middelen?

Waar kan ik je mee helpen?

Bericht naar ChatGPT



 Maak een afbeelding

 Tekst samenvatten

 Verras me

 Brainstormen

Meer 

Ben jij het
ENGINEERING TALENT
van de toekomst

ONTDEK JOUW
TALENT

QR-Code naar Competentietest

Respondenten

10 – 50 – 100 – 500 - 1.000 en meer



ATS

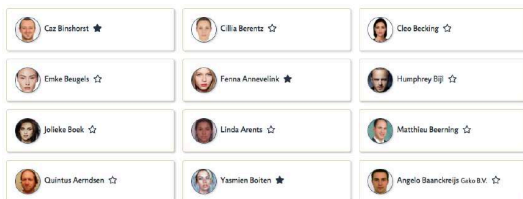


Caz Binshorst	Cillia Berentz	Cleo Becking
Caz Binshorst	Cillia Berentz	Cleo Becking
Caz Binshorst	Cillia Berentz	Cleo Becking
Emke Beugels	Fenna Annevelink	Humphrey Bijl
Jolieke Boek	Linda Arents	Matthieu Beerning
Quintus Aerndsen	Yasmien Boiten	Angelo Baanckreijts Gako B.V.

Matchen

COMPETENTIE- en SKILLS-BASED (BIAS-FREE & ONBEVOORDEELD)

(Competenties – Skills – Kleuren – Drivers
Gedragskenmerken – **Statistieken** - Enzovoort)



DATA



Operators Engineer

ASCO: 6318
Locatie: Bode, ZH, NL, 2181 KH
Beoordelingsniveau: Functie en kennisniveau
Werkingsprak.: Collectief of andersz.
Eenheidsgeslacht: mannelijk
Contractsoort: vaste verbintenis per contract

LANXESS is een vernaamde producent van sensoringereedschappen, smekstoffen en gebruiksmateriaal gebaseerd op koolstof en zijn afgeleiden. Onze faciliteit in Rotterdam Bode heeft een productie met in omvang wereldwijde operaties, waar we aandacht op duurzaamheid, veiligheid en innovatie.

Functieomschrijving:
Als Production Engineer ben je verantwoordelijk voor het optimaliseren van onze productieprocessen en het waarborgen van de operationele efficiëntie. Je werkt nauw samen met productie, onderhoud en het laboratorium om procesverbeteringen te realiseren. We stellen standaard te handhaven, en te zorgen voor compliance met ISO-normen.
Je speelt een sleutelrol in het trainen van operators en het laden van projecten gericht op het verbeteren van de fabrieksproductie.

DATA

Doelstelling Recruiter: Iemand vinden die geschikt is en lang blijft

Functieomschrijving:

Als Production Engineer ben je verantwoordelijk voor het optimaliseren van onze productieprocessen en het waarborgen van de operationele efficiëntie.

Je werkt nauw samen met productie, onderhoud, en het laboratorium om procesverbeteringen te realiseren, kwaliteitsstandaarden te handhaven, en te zorgen voor compliance met HSE-voorschriften.

Je speelt een sleutelrol in het trainen van operators en het leiden van projecten gericht op het verbeteren van de fabrieksprestaties.

Kernverantwoordelijkheden:

- Analyseren en optimaliseren van productieprocessen voor maximale efficiëntie en kwaliteit.
- Implementeren van proces- en technologische verbeteringen.
- Leiden van projecten ter verbetering van productie en technologie.
- Monitoren van productieprestaties en ondernemen van actie bij afwijkingen.
- Handhaven van veiligheidsstandaarden en bijdragen aan een veilige werkomgeving.
- Opleiden en certificeren van operators, inclusief deelname aan ons Site Emergency Response Team.

Jouw Profiel:

- Een bachelor of master in chemische technologie of vergelijkbaar.
- Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie binnen de chemische industrie.
- Rekent met wettelijke- en bedrijfsverplichtingen en procedures op het gebied van EHS, Quality, BRZO- en GMP richtlijnen.
- Diepgaande kennis van chemische productieprocessen en ervaring met procesoptimalisatie (Aspen Plus/PI)
- Sterke analytische vaardigheden en het vermogen om zelfstandig complexe problemen op te lossen.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling, in het Nederlands en Engels.
- Een proactieve houding gericht op continue verbetering en veiligheid.

Aanvullende Vaardigheden:

Hoewel niet verplicht, wordt ervaring met de volgende software als een pluspunt beschouwd:

- SAP
- Lean Six Sigma

We moedigen kandidaten die bereid zijn zich deze tools eigen te maken ook aan om te solliciteren.

Waarom kiezen voor ons?

**Harde selectie factoren
Sollicitant heeft.....**

**Zachte selectie factoren
Sollicitant moet kunnen.....**

Hoe dan?

Prompt

Je bent een Recruiter van Lanxess en je wilt een vacature analyseren naar de 16 meest belangrijke en bruikbare competenties zoals: mondeling communiceren, schriftelijk communiceren, helpen, analyseren, beslissen, controleren, creëren, functioneren onder spanning, netwerken, initiatief nemen, flexibel reageren, plannen en organiseren, volhouden, zelfsturing en ontwikkeling, leidinggeven en opmerken.

Analyseer de vacature in de link <https://career.lanxess.com/job/Botlek-Operations-Engineer-ZH-3197-KH/1131034901/> en geef mij een wervingsrapport om kandidaten die op dezelfde 16 competenties zijn geanalyseerd te gebruiken in het matchen.



Als recruiter bij LANXESS heb ik de vacature voor de functie van Operations Engineer in Botlek geanalyseerd. Op basis van de functiebeschrijving heb ik de volgende 16 competenties geïdentificeerd die essentieel zijn voor deze rol:

1. **Mondeling communiceren:** Effectief communiceren met diverse teams, zoals productie, onderhoud en laboratorium, is cruciaal voor het implementeren van procesverbeteringen en het handhaven van kwaliteitsstandaarden.
2. **Schriftelijk communiceren:** Het opstellen van rapporten en documentatie met betrekking tot procesoptimalisaties en veiligheidsvoorschriften vereist sterke schriftelijke vaardigheden.
3. **Helpen:** Bereidheid om collega's te ondersteunen bij het implementeren van verbeteringen en het trainen van operators.
4. **Analyseren:** Het vermogen om productieprocessen te analyseren en optimaliseren voor maximale efficiëntie en kwaliteit.
5. **Beslissen:** Snel en effectief beslissingen nemen bij afwijkingen in productieprestaties.
6. **Controleren:** Monitoren van productieprestaties en het ondernemen van actie bij afwijkingen om de operationele efficiëntie te waarborgen.
7. **Creëren:** Initiëren en implementeren van proces- en technologische verbeteringen.
8. **Functioneren onder spanning:** In staat zijn om onder druk te werken en prioriteiten te stellen bij het oplossen van complexe problemen.
9. **Netwerken:** Samenwerken met verschillende afdelingen en externe partners om procesverbeteringen te realiseren.
10. **Initiatief nemen:** Proactief zoeken naar mogelijkheden voor procesverbeteringen en het nemen van verantwoordelijkheid voor projecten.
11. **Flexibel reageren:** Aanpassen aan veranderende omstandigheden en het vermogen om snel te schakelen tussen verschillende taken en prioriteiten.
12. **Plannen en organiseren:** Effectief plannen en organiseren van projecten en dagelijkse werkzaamheden om efficiëntie te maximaliseren.
13. **Volhouden:** Doorzettingsvermogen tonen bij het implementeren van verbeteringen en het overwinnen van obstakels.
14. **Zelfsturing en ontwikkeling:** Zelfstandig werken en streven naar continue professionele ontwikkeling en groei.
15. **Leidinggeven:** Leidinggeven aan projecten en teams gericht op het verbeteren van de fabrieksprestaties.
16. **Opmerken:** Aandacht voor detail en het vermogen om afwijkingen of verbeterpunten in productieprocessen te identificeren.

Deze competenties zijn essentieel voor het succes in de rol van Operations Engineer bij LANXESS en vormen de basis voor het matchen van kandidaten met de functie-eisen.

Bronnen



DATA - Controle - Teveel

Prompt

Welke 6 Energie dominante competenties uit de 16 opgegeven competenties uit de PTA zijn het allerbelangrijkst voor de vacature

<https://career.lanxess.com/job/Botlek-Operations-Engineer-ZH-3197-KH/1131034901/>. Omschrijf waarom deze 6 competenties belangrijk zijn.



Voor de functie van Operations Engineer bij LANXESS zijn de volgende zes competenties essentieel:

1. **Analyseren:** Het vermogen om productieprocessen te evalueren en te optimaliseren is cruciaal voor het verbeteren van efficiëntie en kwaliteit.
2. **Beslissen:** Snel en effectief beslissingen nemen is noodzakelijk om productieprestaties te monitoren en bij afwijkingen direct in te grijpen.
3. **Plannen en organiseren:** Het leiden van projecten ter verbetering van productie en technologie vereist sterke plannings- en organisatievaardigheden.
4. **Mondeling communiceren:** Effectieve communicatie met productie, onderhoud en laboratoriumteams is essentieel voor het implementeren van procesverbeteringen en het trainen van operators.
5. **Flexibel reageren:** In een dynamische productieomgeving is het belangrijk om snel te kunnen inspelen op veranderende omstandigheden en onverwachte uitdagingen.
6. **Leidinggeven:** Het aansturen van teams en het leiden van verbeteringsprojecten vereisen sterke leiderschapskwaliteiten.



Laura Forro



BEKIJK VOLLEDIGE COMPETENTIE SCORE

 Sandrine de Goede ☆	 Tijn Spuijbroek ☆	 Jeroen Hooghart ☆
 Michella Oudshoorn ☆	 Frank Pikart ☆	 Laura Forro ☆
 Rik rik Zwinkels ☆	 Micha Italiaander ☆	 Ron Goldewijk upUco Coach a Colleague ☆

Competentie- en Skills-based

MATCHEN

AI en Algoritme matcht MENS aan WERK

Voor de functie van Operations Engineer bij LANXESS zijn de volgende zes competenties essentieel:

1. **Analyseren:** Het vermogen om productieprocessen te evalueren en te optimaliseren is cruciaal voor het verbeteren van efficiëntie en kwaliteit.
2. **Beslissen:** Snel en effectief beslissingen nemen is noodzakelijk om productieprestaties te monitoren en bij afwijkingen direct in te grijpen.
3. **Plannen en organiseren:** Het leiden van projecten ter verbetering van productie en technologie vereist sterke plannings- en organisatievaardigheden.
4. **Mondeling communiceren:** Effectieve communicatie met productie, onderhoud en laboratoriumteams is essentieel voor het implementeren van procesverbeteringen en het trainen van operators.
5. **Flexibel reageren:** In een dynamische productieomgeving is het belangrijk om snel te kunnen inspelen op veranderende omstandigheden en onverwachte uitdagingen.
6. **Leidinggeven:** Het aansturen van teams en het leiden van verbeteringsprojecten vereisen sterke leiderschapskwaliteiten.



MICHA ITALIAANDER
(65%)

Mondeling communiceren
Plannen en organiseren
Leidinggeven
Creëren
Analyseren
Opmerken



MICHELLA OUDSHOORN
(50%)

Functioneren onder spanning
Analyseren
Opmerken
Schriftelijk communiceren
Mondeling communiceren
Plannen en organiseren

Onboarden

Target: Match > 90%
(> 12 maanden werkgeluk)

Kandidaten

Respondenten



MICHA ITALIAANDER
(65%)

Mondeling communiceren
Plannen en organiseren
Leidinggeven
Creëren
Analyseren
Opmerken



MICHELLA OUIDSHOORN
(50%)

Functioneren onder spanning
Analyseren
Opmerken
Schriftelijk communiceren
Mondeling communiceren
Plannen en organiseren

Nieuwe Dataset: Referentie Kandidaten



*"Hiring Manager, Wijs eens 4 toppers aan waar je een **'kloon'** van zou willen hebben?"*

Vacature



DATA

DATA

Werving- en Onboardingsprofiel (DATA)

Meester-Gezel principe in *Onboarden*



Meesters



MICHA ITALIAANDER
(65%)

- Mondeling communiceren
- Plannen en organiseren
- Leidinggeven
- Creëren
- Analyseren
- Opmerken

Gezel

Onboarding en Talentontwikkeling



Mondeling communiceren



Opmerken



SANDRINE GOEDE

TalentCoach Coachee Events

Pros:
- Competentie staat op 4de plek

Cons:
- Deze gebruiker is nog niet online geweest

SCHRIFTELIJK COMMUNICEREN

OPMERKEN

HELPEN

MONDELING COMMUNICEREN

NETWERKEN

ZELFSTURING EN -ONTWIKKELING

VRAAG EEN COACHING AAN



MICHELLA OUDSHOORN

TalentCoach Coachee Events

Pros:
- Competentie staat op 3de plek
- Michella is in de laatste 24 uur nog online geweest

Cons:
-

FUNCTIONEREN ONDER SPANNING

ANALYSEREN

OPMERKEN

SCHRIFTELIJK COMMUNICEREN

MONDELING COMMUNICEREN

PLANNEN EN ORGANISEREN

VRAAG EEN COACHING AAN

Micro-learnings – Praktijkopdrachten - Games

Mondeling communiceren

WAT WIL JE VERBETEREN?

Effectief communiceren. Meer halen uit en gesprek of interactie loont aan minimal twee kanten.

LAAT OMA THUIS

Feedback geven en ontvangen. Altijd een oordeel of mening ventileren beperkt de communicatie.

LUISTER NAAR JEZELF

Presenteren. Luister eens naar jezelf. Zo ervaar je hoe je op anderen overkomt.

WEES REGISSEUR VAN JE GESPREK

Adviesvaardigheden. Inleven in de ander maakt de weg vrij naar positieve en constructieve interactie.

WAT IS JOUW DOEL?

Effectief communiceren. Ieder gesprek heeft een doel. Wees je daar bewust van.

UIT JE COMFORTZONE TREDEN

Feedback geven en ontvangen. Leren effectief communiceren werkt het beste in spannende omstandigheden.

WAT IS JE BOODSCHAP?

Effectief communiceren. Manipuleren of minipuleren, een gesprek geeft richting.

VRAAG NAAR FEEDBACK

Feedback geven en ontvangen. Focus op de positieve aspecten zonder de verwachte verbetering tekort te doen.

DE LSD TECHNIEK

Feedback geven en ontvangen. Reageer niet eerder dan dat je de achtergrond akelig scherp hebt.

Menukaart:

Initiatief

- New Hire maakt keuze
- Manager maakt keuze
- HR maakt keuze

Planning & Control

- ✓ Aantal
- ✓ Tijd en momenten
- ✓ Planning
- ✓ Feedback
- ✓ Analyse en rapportage
- ✓ Learning Accelerator

Opmerken

SHOW INTEREST

Leren de juiste houding aan te nemen in een gesprek door goed te luisteren naar de ander en zo het doel van zijn boodschap te begrijpen.

WAT WIL JE VERBETEREN?

Verbinden en enthousiasmeren. Voozien zijn van zintuigen die zien, voelen en ervaren is uiterst aantrekkelijk. Hoe zit dit bij jou?

GOOD JOB!

Feedback geven en ontvangen. Een compliment krijgen is een feestje. Een compliment geven is net zo een feest.

ZELFREFLECTIE

Presenteren. Zelfkennis en zelfinzicht is de basis voor succes in alle opzichten.

MINDFULNESS

Meditatie voor concentratie

LICHAAMSTAAL

Persoonlijk leiderschap. Lichaamstaal zegt bijna alles. Het verstaan en gebruik van lichaamstaal geeft je een voorsprong.

ANTICIPEREN OF REAGEREN?

Persoonlijk leiderschap. Succesvol anticiperen start bij vooruit voelen. Verbeteren begint bij jou en wel vandaag.

SIGNALLEN HALEN

Feedback geven en ontvangen. Non verbale communicatie is prachtige feedback. Wat doe jij hiermee?

FOTO OPDRACHT

Ontwikkelen



BUDDY STRUCTUUR OP GEWENSTE ONTWIKKELING

[DOWNLOAD EXCEL](#)
[NIEUWE BUDDY STRUCTUUR MET IEDEREEN](#)

✓	Naam	Gewenste ontwikkelcompetentie			Sterke competentie						Coachee	Talent
		1e	2e	3e	1	2	3	4	5	6		
✓	Angelo Baanckreijts	1	4	14	10	16	2	12	7	3	Fenna Annevelink	Zelfsturing en -ontwikkeling (16)
✓	Caz Binshorst	15	1	2	8	2	13	5	1	15	Cleo Becking	Flexibel reageren (8)
✓	Cleo Becking	6	7	8	14	7	1	5	4	6	Quintus Aerndsen	Creëren (5)
✓	Fenna Annevelink	16	4	2	8	6	4	10	14	2	Linda Arents	Initiatief nemen (2)
✓	Humphrey Bijl	14	16	12	4	16	13	7	12	5	Renske Eskes	Netwerken (13)
✓	Jolieke Boek	8	16	3	10	12	13	15	1	16	Caz Binshorst	Leidinggeven (15)
✓	Linda Arents	3	12	2	4	12	10	3	5	14	Angelo Baanckreijts	Beslissen (4)
✓	Matthieu Beerning	9	10	11	10	12	11	7	1	13	Humphrey Bijl	Helpen (12)
✓	Quintus Aerndsen	2	13	5	7	1	13	5	4	16	Jolieke Boek	Zelfsturing en -ontwikkeling (16)
✓	Renske Eskes	6	13	3	14	13	11	4	6	5	Matthieu Beerning	Schriftelijk communiceren (11)
	Naam	2°	3°	5°	2°	2°	2°	2°	0°	2°	Coachee	Talent

[NIEUWE BUDDY STRUCTUUR MET GESELECTEERDE MEMBERS](#)

Run van 8

Twee-wekelijks

dd-mm-jjjj


[COACHINGS AANMAKEN](#)

Ontwikkelen



Behouden

"Train people well enough so they can leave, treat them well enough so they don't want to."

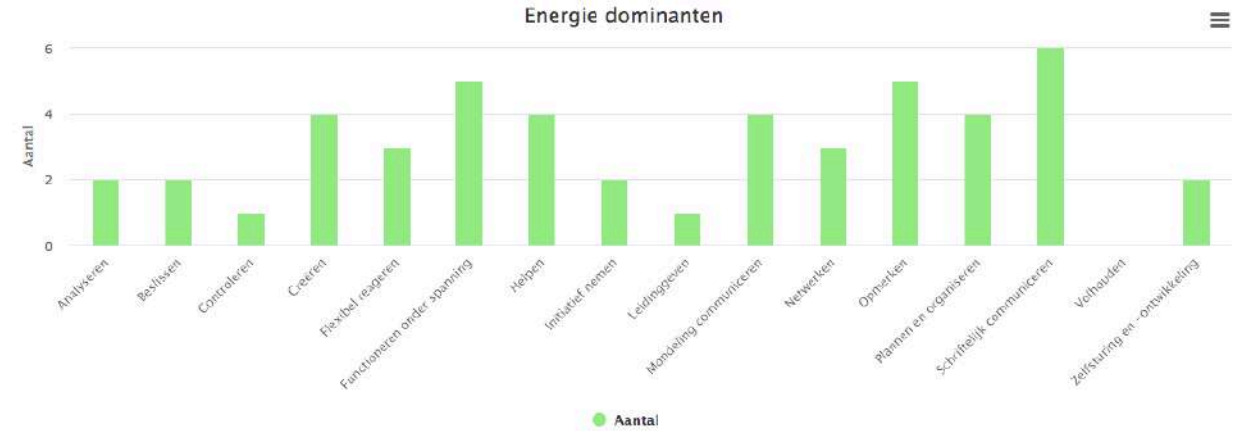
Richard Branson

**** VERBINDEN ****

Inzicht in alle Talentprofielen

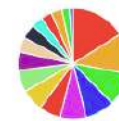
Matchen Talentprofielen:

- ✓ Persoonlijke (leer) doelen
- ✓ Team (leer) doelen
- ✓ Organisatie (leer) doelen



Totaal:	Geaccepteerd:	Niet geaccepteerd	Verzoek staat open:	Nog bezig:	Geëindigd (Succesvol):
93	39	54	0	13	26

Verdeling dominanten gevraagde coachings (93)



- Leidinggeven
- Plannen en organiseren
- Zelfsturing en -ontwikkeling
- Netwerken
- Opmerken
- Initiatief nemen
- Functioneren onder spanning
- Mondeling communiceren
- Beslissen
- Controleren
- Schriftelijk communiceren

VERDELING DOMINANTEN GEVRAAGDE COACHINGS (93)

TALENT	TOTAAL	GEACCEPTEERD
Leidinggeven	15	2
Plannen en organiseren	11	7
Zelfsturing en -ontwikkeling	9	4
Netwerken	8	4
Opmerken	7	3
Initiatief nemen	6	4
Functioneren onder spanning	6	3
Mondeling communiceren	6	3

De Impact van AI en Algoritmes op HR

'The Human in the Loop'

DATA? Het blijft mensen werk!